



**Descubre los beneficios que  
les puedes dar a tus  
colaboradores.**

Beneficios BUK

# **Objetivo**

Explorar los beneficios que otorga BUK sólo por ser cliente sin ningún costo, y que pueden aprovechar para otorgarlos a tus colaboradores como parte del salario emocional.



# Contenido

## 01. ¿Qué es el salario emocional?

- Retención o Fidelización
- Tipos de salario emocional

## 03. Preguntas frecuentes

## 02. Pack de beneficios BUK

- Tipos

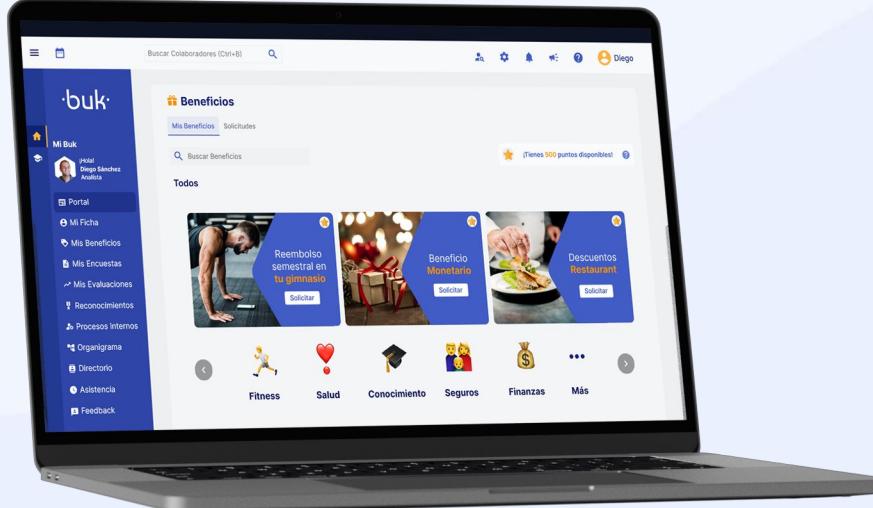
## 04. Impacto de los beneficios

- Empresa
- Colaboradores

## 05. ¿Qué hace BUK?

- Funcionalidades del módulo
- Sistema de puntos

# ¿Qué es el salario emocional?



# ¿Qué es el salario emocional?

El **salario emocional** se refiere a los **beneficios no monetarios** que una **organización ofrece a sus colaboradores** para mejorar su bienestar, motivación y sentido de pertenencia.

Incluye aspectos como:

- Reconocimiento y valoración del trabajo.
- Flexibilidad laboral y conciliación vida-trabajo.
- Oportunidades de desarrollo profesional.
- Buen ambiente laboral y cultura organizacional positiva.
- Sentido de propósito y conexión con la misión de la empresa.
- Incentivos de salud, protección, diversión, etc.



# ¿Retener o Fidelizar?

- **Retener:** es evitar que un empleado se vaya.
- **Fidelizar:** es crear un entorno donde el colaborador quiera quedarse voluntariamente.



# Tipos de salario emocional

- **Organizacional**

Beneficios que provienen directamente de la cultura y estructura de la empresa.

- **Relacional**

Basado en las relaciones humanas dentro del entorno laboral.

- **De desarrollo**

Enfocado en el crecimiento profesional y personal del colaborador.

## De esparcimiento y hogar

Enfocado en que el colaborador pueda disfrutar de eventos y actividades a costo preferencial; compra de artículos para hogar.

- **Simbólico**

Acciones que generan sentido de pertenencia y orgullo.

- **Conciliación**

Busca equilibrar la vida personal y laboral.

- **Cuidado del colaborador**

Enfocado en proporcionar herramientas y espacios para su cuidado físico, mental e incluso material.



# ¿Nos ayudas con tu **opinión**?

Tu feedback nos permite seguir creciendo.

buk



¡Déjanos una reseña  
en **1 minuto!**



# Pack de beneficios BUK



**Experiencia**

-15% Presencial



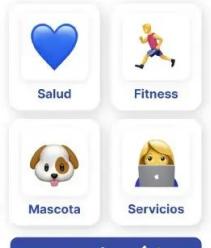
**Shopping**

-40% Presencial y online



**Conocimiento**

-70% Online



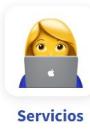
Salud

Fitness

Mascota

Servicios

¡y mucho más!



# Pack de beneficios

- **Salud**

- Wizz life
- Ingernes
- Devlyn
- Dentalia

- **Relajación**

- Choice hoteles
- Scape

- **Hogar**

- Mudango

- **Capacitación / Educación**

- Corde house
- Ninja Excel
- Altissia
- Políglota
- Tec de Monterrey

- **Finanzas**

- Tax down

# Pack de beneficios



## Examedi

Tus colaboradores podrán cuidar su salud y la de sus familias sin salir de casa con Examedi. Accede a exámenes de sangre, pruebas de COVID, kinesiología y otros servicios médicos a domicilio con un precio especial.

¡Lo quiero!



## Ingenes

Con Ingenes, el líder en fertilidad y genética, puedes acceder a soluciones de Reproducción Asistida seguras y certificadas, y planear el futuro que siempre has imaginado con total tranquilidad.

¡Lo quiero!



## Dentalia

Dentalia brinda a tus colaboradores y sus familias acceso a atención dental de calidad en más de 66 clínicas por todo México.

¡Lo quiero!

# Pack de beneficios

Descuentos  
Exclusivos



.buk.

## Devlyn

Cuida y mejora tu salud visual con Devlyn. Encuentra la tecnología oftalmológica más avanzada y el respaldo de nuestros expertos. ¡Con más de 1,000 sucursales en México!

¡Lo quiero!

.buk.

25%  
dcto

wizz  
ortodoncia invisible



## Wizz Life

25% dcto. en el tratamiento premium de alineadores Wizz Life.

¡Lo quiero!

.buk.

# Preguntas frecuentes del Pack de beneficios BUK

The image shows a mobile application interface for BUK benefits. At the top, there is a navigation bar with icons for 'Beneficios' (gift), 'Viajes' (airplane), 'Coches' (car), 'Deportes' (dumbbell), 'Estudios' (graduation cap), 'Seguro' (shield), 'Bebés' (bottle), 'Familia' (two stars), and 'Círculo' (circle). Below this, there are four main benefit categories displayed in cards:

- Bienestar**: Shows two people exercising on stationary bikes. Description: "Reembolso en cursos de capacitaciones." Call-to-action: "Solicitar".
- Capacitación**: Shows a woman working at a laptop. Description: "Reembolso en cursos de capacitaciones." Call-to-action: "Solicitar".
- Bono Vacaciones**: Shows a couple holding a map and pointing towards a building. Description: "Solicita el bono para disfrutar de tus vacaciones." Call-to-action: "Solicitar".
- Telemedicina**: Shows a doctor in a white coat. Description: "Consultas online, ilimitadas 24/7, Veterinario, Psicología y más." Call-to-action: "Solicitar".

## Preguntas

### ★ ¿Tiene algún costo?

¡No, si cuentas con cualquier plan de Buk, podrás disponibilizar estos beneficios gratuitamente a tus colaboradores!

### ★ ¿Puedo modificar el Pack de descuentos gratuitos de BUK?

No, el Pack de Descuentos gratuito Buk no es modificable. En el caso particular en que un beneficio no sea de utilidad o no haga sentido con lo que ofrece tu empresa, contáctate con nuestra área de Satisfacción al Cliente y ellos te ayudarán.

### ★ ¿Puedo agregar otras categorías al Pack de beneficios?

Esto sólo podrás hacerlo si cuentas con el módulo de Beneficios Buk. Incluso podrás elegir el orden en el que deseas mostrar tus beneficios y destacados junto al Pack de Descuentos Buk.

## Preguntas

### **★ ¿Puedo mostrar el pack de descuentos gratuitos sólo a algunas áreas?**

No, estos beneficios estarán disponibles para todas las áreas de la empresa de manera transversal.

### **★ ¿El Pack de Descuentos gratuito Buk y sus beneficios deben ser solicitados y aprobados?**

No, cada beneficio cuenta con su descripción y forma de canje determinada. En general, para acceder al beneficio tendrás que dirigirte a la página que aparece en la descripción de cada uno.

### **★ ¿Qué pasa si tengo un inconveniente con la aplicación del descuento con un partner?**

Dirígete al partner del beneficio correspondiente para hacer válido tu descuento o entender por qué no aplica.

# **Impacto de los beneficios**



**78%**



De los colaboradores, reporta estrés financiero y el 76% señala que esto afecta negativamente su productividad.

\*Employee Financial Wellness Survey, PWC (2022)

**90%**



De los colaboradores felices en su organización, tienen una tasa de rotación y renuncia 50% menor.

\*Felicidad Organizacional, Buk (2024)

**81%**



De los trabajadores asegura que permanecería más tiempo en su empresa gracias a los beneficios que recibe.

\*Encuesta Global de Beneficios y Actitudes, WTW (2022)



## Beneficios Empresa

- ➔ Reduce la rotación entre un 15% y un 22% al implementar beneficios que realmente importan.<sup>1</sup>
- ➔ Empleados felices son hasta un 80% más productivos.<sup>2</sup>
- ➔ Disminuye el promedio de licencias médicas en hasta 5 días.<sup>3</sup>
- ➔ Crea planes personalizados que se adapten a las necesidades de los colaboradores.

- 1 Felicidad Organizacional, Buk (2024) Empresas Pequeñas 15,3%, Empresas Medianas 17,9%, Empresas Grandes 22,3%
- 2 Beneficios que ayudan a los empleados a ser más productivos, Linxe (2024)
- 3 Estudio ROI Del Bienestar, Wellhub (2024)



## Beneficios Colaboradores

- ➔ Accede a los **mejores beneficios a precios accesibles.**
- ➔ Solicita beneficios de manera sencilla **desde el portal del colaborador.**
- ➔ Personaliza tu experiencia con opciones flexibles que se adaptan a tus necesidades.
- ➔ Incrementa tu motivación y compromiso al sentir que tu bienestar es una prioridad para la organización.
- ➔ Disfruta de un enfoque integral que abarca **salud, flexibilidad y calidad de vida.**

# ¿Qué hace BUK?



A screenshot of the BUK mobile application's main screen. The screen displays four service categories in cards: 'Reembolso Cowork' (with 'Online' and 'Código' buttons), 'Restaurante' (showing a person eating), 'Gimnasio' (showing a person exercising), and 'Bono evento familiar' (showing a family). A large green overlay box with a white checkmark icon and the text '¡Beneficio aprobado!' is centered over the 'Restaurante' card. The entire interface has a clean, modern design with white backgrounds and blue accents.

# Todo lo que puedes hacer en BUK



Visualización amigable  
de beneficios



Flujos de aprobación



Planes de beneficios



Seguimiento de  
solicitudes



Asocia beneficios  
monetarios a  
remuneraciones



Configura la  
recurrencia de  
beneficios



Vacaciones



Integración con portal  
del colaborador



Pack de Descuentos  
gratuito



Sistema de puntos  
flexibles



Categorías de  
beneficios



Reportes de beneficios



Beneficios destacados



Financiamiento  
compartido



Segmentación  
personalizada

## Sistema de puntos BUK



Se utilizan para poder **incentivar a que los colaboradores realicen ciertas actividades que les permita obtener una cantidad de puntos** que el administrador le asignará en su ficha, para que éstos puedan ser usados en algunos beneficios que sean configurados de esta manera.

Los puntos se pueden asignar / quitar de manera manual y masiva.

- ★ Asigna los puntos que obtengan en la gamificación (LMS) en el módulo de beneficios.
- ★ Asigna puntos de acuerdo al resultado de sus metas y/o evaluación de desempeño.
- ★ Asigna puntos si recomiendan a una persona que ingrese a trabajar a la compañía.
- ★ Asigna puntos por cero faltas/ cero retardos.
- ★ Crear una tienda virtual de mercancía corporativa.



Buk



## Encuesta de satisfacción





# Building Happiness

★ Es una certificación que mide la felicidad de los colaboradores de una organización, a través de una encuesta anual basada en 4 pilares: **Bienestar, Compromiso, Valoración, Sostenibilidad.**

**Reconoce**, mediante un certificado y ranking, a las empresas con mejores índices de felicidad, potenciando su marca empleadora.

Genera una **comunidad de empresas preocupadas por el bienestar de sus colaboradores**, que comparte buenas prácticas y experiencia para construir día a día lugares de trabajo más felices.

**+ 1.700**

Empresas han medido  
su felicidad.

**+ 280.000**

Encuestas a  
colaboradores

**4 Países**

Chile, Perú, Colombia  
y México.

# Comunidad Building Happiness



# Puntos clave para participar



## Participación y costos

- **Clientes BUK:** sin costo.
- **No clientes:** se aplica un pequeño costo asociado a la implementación.



## Categorías de empresas participantes

- **Pequeña:** <100 colaboradores
- **Mediana:** 101-500 colaboradores
- **Grande:** >500 colaboradores



## Aplicación de la encuesta

- Participan todos los colaboradores con más de 3 meses de antigüedad.
- La encuesta estará activa durante 2 semanas y se desactivará automáticamente al finalizar este plazo.



## Confidencialidad de las respuestas

- Respuestas 100% anónimas
- **Mínimo de 4 respuestas por área:** Si hay menos de cuatro, se agrupan automáticamente para resguardar el anonimato.

# Fechas de aplicación 2026

Elige el período que mejor se adapte a los tiempos de tu empresa y coordina previamente con tu equipo. De esta forma, aseguras una participación efectiva y resultados representativos.

- **8 abril 2026 - 22 abril 2026**
- **22 abril 2026 - 7 mayo 2026**
- **7 mayo 2026 - 25 mayo 2026**
- **25 mayo 2026 - 8 junio 2026**



¡No te quedes fuera e [inscríbete aquí](#), antes del 15 de abril de 2026!

Crea un lugar de trabajo **más feliz ;)**

**buk** Gestión de  
Personas