



Cierres Impecables: Finiquitos y Liquidaciones sin errores.

Límite inteligente: maximizando la exención de 5 UMAs en tiempos extraordinarios.

¿Qué es un finiquito?

Finiquito es el pago que recibe un trabajador cuando termina la relación laboral por causa de renuncia, término de contrato, despido justificado, etc.

Incluye prestaciones devengadas que aún no se han pagado.

Conceptos que incluye el finiquito:

- Sueldo pendiente de pago.
- Parte proporcional de aguinaldo.
- Parte proporcional de vacaciones.
- Prima Vacacional proporcional.
- Bonos o comisiones pendientes (si aplica).



Límite inteligente: maximizando la exención de 5 UMAs en tiempos extraordinarios.

¿Qué es una liquidación?

Liquidación es el pago que se da al colaborador cuando el despido es injustificado o la empresa decide terminar la relación laboral sin causa legal.

Incluye finiquito + indemnizaciones.

Conceptos que incluye el finiquito:

- Finiquito.
- 3 Meses de salario como indemnización.
- 20 días de salario por cada año trabajado (si aplica).
- Prima de antigüedad.
- Salarios caídos (si hubo juicio laboral).



Legalidad en México.

Conceptos que incluye el finiquito:

- **Art. 46 y 47:** causas de terminación y rescisión laboral.
- **Art. 48:** establece la indemnización por despido injustificado (3 meses).
- **Art. 50:** pago de indemnizaciones (3 meses y 20 días por año en ciertos casos)
- **Art. 79:** regula el pago proporcional de vacaciones no disfrutadas.
- **Art. 87:** establece el aguinaldo mínimo de 15 días y su pago proporcional.
- **Art. 162:** regula la prima de antigüedad (12 días por año trabajado).



Demo

¡Ejercicios en vivo!



Crea un lugar de trabajo **más feliz ;)**

·buk· Gestión de
Personas