



Finiquitos en espera...

Domina la función de pagos aplazados.

¡Bienvenido!

Gracias por tu asistencia.

Prepara tu café y toda tu atención, comenzamos en 5 minutos...



Fundamentos teóricos y legales

Finiquito - Derechos devengados.

Naturaleza: pagos proporcionales por días laborados.

Conceptos incluidos: salario, aguinaldo proporcional, vacaciones no disfrutadas, prima vacacional.

Exigibilidad: inmediata e irrenunciable al término de la relación laboral, independientemente de la causa de la separación.

Liquidación - Indemnización.

Naturaleza: compensación económica por rescisión imputable al patrón o despido injustificado.

Conceptos incluidos: 3 meses de salario, prima de antigüedad (12 días x año), y, en su caso, 20 días por año laborado.

Exigibilidad: sujeta a negociación entre las partes o a resolución del tribunal laboral.

Principales causas para aplazar un finiquito.

Renuncia voluntaria inesperada	Abandono del puesto	Pérdida de contacto	Adeudo de activos
El empleado deja de asistir sin previo aviso o se presenta entregando carta de renuncia inmediata, impidiendo el cálculo formal previo.	Inasistencias consecutivas (más de 3 faltas en un periodo de 30 días) sin justificación.	Llamadas sin contestar, sin respuesta vía correo electrónico o cambio de domicilio no reportado dejando los fondos en pausa por imposibilidad del cobro.	Ocorre cuando el ex colaborador conserva activos de la empresa y entonces el pago formal del finiquito se condiciona a la firma del acta de recepción.

Matriz de gestión por escenario.

Situación de salida	Causa de incertidumbre	Acción inmediata de RRHH	Solución de pago
Renuncia inesperada	Falta de tiempo para realizar cálculos.	Cálculo prioritario en 24 o 48 hrs.	Cita programada para firma y transferencia.
Abandono del puesto	Sin postura oficial del trabajador.	Levantamiento de acta administrativa.	Resguardo de finiquito a la espera de comparecencia.
Sin contacto / ilocalizable	Datos desactualizados.	Envío de notificación formal a domicilio.	Consignación de finiquito ante la autoridad.
Adeudo de activos	Riesgo de pérdida de activos.	Formato de entrega - recepción de bienes.	Pago condicionado a la devolución de las herramientas.

Demo Buk

Crea un lugar de trabajo **más feliz ;)**

