



# Pruebas Psicométricas en Buk

Decisiones objetivas y procesos ágiles en un solo lugar

## ¿Qué veremos hoy?

En esta sesión explicaremos cómo Buk está evolucionando para transformar tu proceso de contratación.

Revisaremos los desafíos actuales en la búsqueda de talento, presentaremos nuestra nueva solución de pruebas psicométricas integradas y descubriremos cómo esta herramienta, validada científicamente, les permitirá tomar decisiones basadas en datos reales.

Además, realizaremos una demostración práctica para que conozcan cómo activar, enviar y analizar los resultados de sus candidatos de manera centralizada y eficiente



## Los **retos** de Selección hoy

Sabemos que encontrar al talento ideal implica enfrentar procesos de selección que muchas veces dependen de la "intuición", lo que genera falta de respaldo en las decisiones.

El desorden operativo de utilizar múltiples plataformas externas suele fragmentar la información de los postulantes.

Además, en procesos masivos, el equipo de reclutamiento invierte demasiado tiempo filtrando perfiles sin tener métricas claras y comparables desde el inicio del embudo.



¡La **solución** ha llegado!



## Buk, tu mejor aliado:

¡Lanzamos oficialmente nuestro **Ecosistema de Pruebas de Selección!**

A partir de ahora, Buk no solo te ayuda a gestionar vacantes, sino que se convierte en una herramienta integral donde puedes contratar, enviar y visualizar evaluaciones psicométricas sin salir de la plataforma.

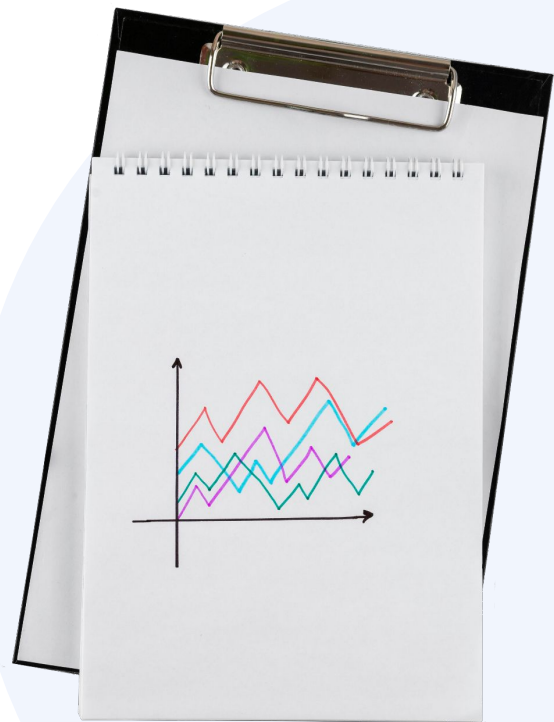
Esta solución nace para centralizar tu operación, agilizar tus filtros y elevar el estándar científico de tus contrataciones bajo un modelo flexible de **pago por uso**.



## ¿Qué es y qué mide?

Es un sistema de evaluaciones directamente integrado en el módulo de Selección. En esta primera etapa, incorporamos la prueba **eb Pulse** (powered by eb Metrics), que evalúa dos dimensiones críticas:

- **Habilidad Cognitiva:** Evalúa razonamiento lógico, comprensión verbal y resolución de problemas para predecir la rapidez de aprendizaje.
- **Personalidad:** Analiza 18 facetas basadas en el modelo científico "Big Five" (como Estabilidad Emocional y Meticulosidad) para entender conductas en el trabajo.



## ¿Cómo se hace?

- Autogestión: Puedes contratar el servicio desde el Marketplace de Buk y gestionar su activación en Configuraciones de Selección.
- Envío Flexible: Envía pruebas manualmente desde la ficha del postulante o automatiza el envío al mover candidatos a una etapa específica.
- Pago por uso: No existen costos fijos; se factura mensualmente solo por la cantidad de evaluaciones completadas.
- Costo: La prueba eb Pulse tiene un valor de 8 USD por evaluación finalizada.



## Validez y Seguridad

Nuestras pruebas no son cuestionarios básicos; cuentan con indicadores psicométricos de **confiabilidad y validez** que respaldan la calidad técnica de las mediciones. Para garantizar la integridad del proceso, el sistema captura **fotos del candidato** y su **geolocalización** durante la ejecución, asegurando que quien responde es efectivamente el postulante y brindando total transparencia a tu empresa.



# Resultados inmediatos

Una vez que el candidato finaliza ambas dimensiones, el reporte se genera automáticamente en PDF dentro de Buk.

- **Análisis 360°:** El reporte unificado transforma datos complejos en una clasificación clara: **Aprobado/Reprobado** en la parte cognitiva y **Continuidad Sugerida/Con Observaciones** en personalidad.
- **Comparabilidad:** Obtén un scoring basado en datos objetivos que permite comparar candidatos de la misma familia de cargo de forma justa.



# Demo

# Reporte eb-Pulse

## Dimensión Cognitiva (eb C-Pulse)

Mide la capacidad de aprendizaje, análisis y resolución de problemas. Es el mejor predictor individual del desempeño futuro en entornos cambiantes.

- **Resultado Final:** Clasificación directa de **Aprobado** o **Reprobado**.
- **Significado del "Aprobado":** El candidato muestra una alta probabilidad de ejecutar nuevas tareas de forma eficiente y con mayor capacidad de análisis en comparación con quienes no aprueban.
- **Métricas de Ejecución:** El reporte detalla el total de respuestas **Correctas**, **Incorrectas** y **Sin responder** dentro del tiempo límite de 8 minutos.

Fecha de ingreso  
20-02-2026 19:30

Fecha de respuesta  
20-02-2026 19:32

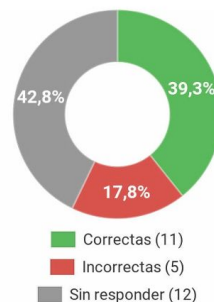
Tiempo usado  
00:07:59

Resultado

**APROBADO**

Las personas que aprueban, en comparación con quienes no lo hacen, deberían mostrar un mejor desempeño laboral y una mejor ejecución de nuevas tareas, explicados por una mayor capacidad de análisis y aprendizaje.

La capacidad cognitiva ha demostrado ser uno de los mejores predictores del desempeño laboral. Las personas con altos puntajes en esta prueba deberían mostrar una mejor capacidad para aprender y luego ejecutar nuevas tareas, además de una mayor capacidad de análisis, al comparar con personas que obtienen puntajes más bajos.



## Dimensión de Personalidad (eb P-Pulse)

Evalúa 18 facetas basadas en el modelo científico de los "Big Five" (Agradabilidad, Estabilidad Emocional, Meticulosidad, Extraversión y Apertura).

- **Sugerencia de Continuidad:** Indica si el candidato tiene una **Continuidad sugerida**, con **observaciones menores** o con **observaciones mayores**.
- **Análisis de Facetas:** Cada rasgo se clasifica según su ajuste al cargo:
  - **Dentro de lo esperado:** El candidato posee la tendencia conductual ideal para la productividad en el puesto.
  - **Fuera de lo esperado:** Indica áreas que podrían requerir mayor supervisión o ser exploradas en la entrevista.
- **Ejemplo de lectura:** Un puntaje bajo en "Autodisciplina" sugiere que el candidato podría necesitar más apoyo para cumplir plazos cuando enfrenta distracciones.

## Dimensión de Personalidad (eb P-Pulse)

Fecha de ingreso  
20-02-2026 19:41

Fecha de respuesta  
20-02-2026 19:41

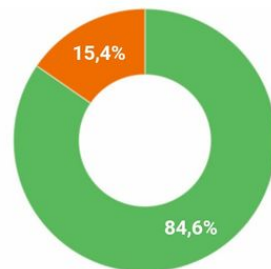
Tiempo usado  
00:05:10

Resultado

**CONTINUIDAD CON OBSERVACIONES MENORES**

Se sugiere revisar las facetas que estén fuera de lo esperado, su relación con el cargo que está postulando y en base a ello tomar la decisión de continuidad o no en el proceso.

La personalidad ha demostrado ser un factor relevante para anticipar el desempeño en distintos contextos laborales. El análisis a nivel de facetas permite una evaluación más precisa, ya que cada faceta se asocia con aspectos específicos del comportamiento laboral. Este nivel de detalle mejora la capacidad predictiva y permite estimar con mayor exactitud el desempeño futuro.



■ Dentro de lo esperado (11)  
■ Fuera de lo esperado (2)

Cooperación

92,0%

Empatía

93,3%

Franqueza

46,7%

Tendencia a ser pacífico

100,0%

Autodisciplina

40,0%

Dedicación

100,0%

Deliberación

100,0%

Orientación al logro

92,0%

Orientación al trabajo

92,0%

Planificación

92,0%

Curiosidad

100,0%

Entusiasmo

93,3%

Adaptabilidad

86,7%

# Validación y Seguridad del Proceso

Para garantizar que los resultados son confiables y pertenecen al candidato, el reporte incluye evidencia de integridad:

- **Validación Visual:** Fotografías capturadas aleatoriamente durante la sesión.
- **Geolocalización:** Mapa con la ubicación exacta desde donde se respondió la prueba.

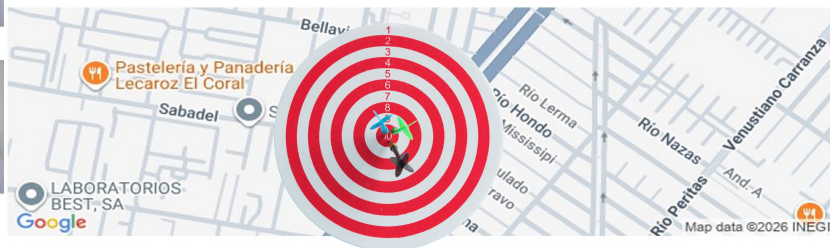
## Fotos

● eb C-Pulse



## Geolocalización

● eb C-Pulse



## Tips para el Reclutador

- **No es un veredicto final:** Los resultados apoyan la decisión, pero siempre deben integrarse con la entrevista y otras fuentes de información.
- **Foco en la Entrevista:** Utiliza las facetas marcadas como "Fuera de lo esperado" para dirigir tus preguntas y validar si el candidato ha desarrollado estrategias compensatorias.
- **Contexto del Cargo:** Un rasgo "Fuera de lo esperado" para un cargo administrativo podría ser irrelevante para un cargo creativo; interpreta siempre según la familia de cargo.



## Preguntas frecuentes

**¿Puedo ver resultados parciales?** No, el postulante debe terminar ambas dimensiones para que el reporte sea visible y se procese el cobro.

**¿Las pruebas reemplazan la entrevista?** No, funcionan como un filtro objetivo para focalizar la entrevista en los aspectos más relevantes.

**¿Puedo crear mis propias preguntas?** En esta fase las pruebas son estandarizadas por proveedores expertos para mantener su validez científica.

**¿Es legal capturar fotos y ubicación?** Sí. La captura de fotografía y geolocalización se realiza únicamente con fines de validación y evaluación del proceso. Durante la prueba se solicita el consentimiento del participante para el uso de estos datos. Además, la empresa que aplica la evaluación es responsable del tratamiento de la información.



# Dudas o feedback

# ¡Sé parte de

Building Happiness 2026!



Y sigamos creando lugares de trabajo **más felices.**

building by Buk  
happiness

Lugar de trabajo feliz



Crea un lugar de trabajo **más feliz ;)**

·buk· Gestión de  
Personas