



PTU: Masterclass

Configuración y
proceso de pago
perfecto en Buk.

¿Qué es la PTU?

La **PTU** es un derecho constitucional de los trabajadores para recibir una parte de las ganancias que obtiene una empresa o un patrón por la actividad productiva o los servicios que ofrece.

- **El objetivo:** Reconocer la contribución de los empleados en la generación de la riqueza de la empresa.
- **El porcentaje:** Actualmente, la ley establece que se debe repartir el 10% de la utilidad gravable.

Fundamento legal:

- Constitución Política: Artículo 123, apartado A.
- Ley Federal del Trabajo (LFT): Artículos 117 al 131.
- Ley del Impuesto Sobre la Renta (LISR): Define cómo se calcula la base gravable.



¿Quiénes participan y quiénes no?

- 👉 No todos los trabajadores reciben PTU, y no todos los patrones están obligados.

 Tienen derecho	 No tienen derecho
Trabajadores de planta	Directores, administradores y gerentes generales
Ex-trabajadores de planta	Trabajadores eventuales de menos de 60 días laborados
Trabajadores eventuales (si trabajan +60 días)	Socios y accionistas

¿Cómo se calcula? La fórmula 50/50.

El monto a repartir (ese 10%) se divide en dos partes iguales:

- Por Días Trabajados (50%):** Se reparte según el número de días que cada empleado laboró en el año, sin importar cuánto gana.
- Por Sueldo Percibido (50%):** Se reparte proporcionalmente al sueldo anual devengado de cada trabajador.

NOTA: Se considera el sueldo base, no se incluyen bonos o tiempo extra para este cálculo.

Tope de exención para PTU:

- **Opción A:** 3 meses del salario actual del trabajador.
- **Opción B:** El promedio de la PTU recibida en los últimos 3 años.

NOTA: Se debe pagar lo que resulte más favorable para el trabajador.

Fechas clave (Calendario de Pago):

El pago se debe realizar dentro de los 60 días posteriores a la presentación de la declaración anual:

- **Personas Morales (Empresas):** A más tardar el 30 de mayo.
- **Personas Físicas (Patrones):** A más tardar el 29 de junio.

Alcances de Buk para proceso de PTU.

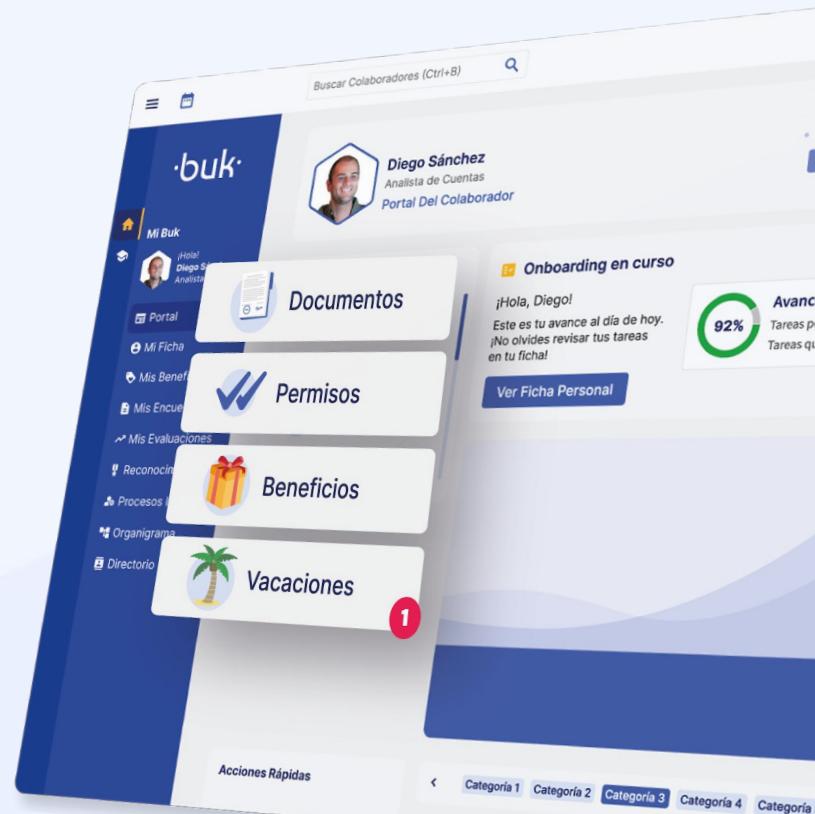
Actualmente, Buk funciona como el motor de dispersión y timbrado para la PTU. El proceso consiste en ingresar el monto final ya desglosado que le corresponde a cada colaborador. Es importante considerar que los cálculos proporcionales (basados en días laborados y sueldos devengados) se realizan externamente mediante nuestra calculadora maestra, para posteriormente cargar los resultados finales en la plataforma."

★ Calculadora ¡Click aquí! ★



Vamos a Buk

Proceso de pago PTU.





¿Nos ayudas con tu opinión?

Tu feedback nos permite seguir creciendo.

buk



¡Déjanos una reseña
en **1 minuto!**



Crea un lugar de trabajo **más feliz ;)**

buk Gestión de
Personas