



Pensión Alimenticia en Buk

Contenido

01. **Pensión Alimenticia**

- ¿Cuándo puede el patrón retener parte del salario del trabajador?
- Responsabilidad Solidaria
- ¿Qué ingresos se consideran?
- ¿Qué pasa cuando termina la relación laboral?

02. **Gestión dentro de Buk**

- Configuración Inicial
- Asignación de Item

03. **Practica con Buk**

Pensión Alimenticia

La pensión alimenticia es un descuento legal obligatorio que ciertos colaboradores deben pagar por mandato judicial.

Generalmente, estas deducciones se basan en un porcentaje de los ingresos brutos o netos del trabajador.



¿Cuándo puede el patrón retener parte del salario del trabajador?

Cuando el patrón recibe una **resolución judicial o administrativa** que ordene la retención por pensión alimenticia, tiene la obligación de:

- Retener el porcentaje ordenado del salario del trabajador.
- Enterarlo puntualmente al acreedor alimentario o a la autoridad que lo determine.
- Cumplir la retención mientras la orden esté vigente y hasta que una nueva resolución indique lo contrario.

El incumplimiento puede generar responsabilidades legales al patrón, incluyendo sanciones económicas.



Responsabilidad Solidaria

Si un patrón no realiza el descuento de pensión alimentaria ordenado por un juez, se convierte en **responsable solidario** de la deuda.

Esto significa que la empresa debe pagar las cantidades no retenidas, además de enfrentar posibles multas, sanciones económicas y responsabilidades penales por desacato a una autoridad judicial.



¿Qué ingresos se consideran?

Del total de las percepciones ordinarias (sueldo fijo) y extraordinarias (bonos, comisiones, aguinaldo, prima vacacional y PTU).



¿Qué pasa cuando termina la relación laboral?

Existe un deber adicional que muchos empleadores desconocen.

El **artículo 110 de la LFT** establece que cuando un trabajador con pensión alimenticia deja de prestar servicios, el patrón debe:

- Informar a la autoridad jurisdiccional competente, y
- Notificar a los acreedores alimentarios,
- Dentro de los 5 días hábiles siguientes a la terminación de la relación laboral.



Gestión dentro de Buk

Es importante notar que en Buk no existe un ítem "por defecto" para este concepto. Debido a la alta variabilidad de los mandatos judiciales.

Se debe **crear, formular y asignar** el descuento manualmente para asegurar que el cálculo se ajuste a la sentencia específica de cada colaborador.



Configuración Inicial

Antes de cualquier asignación, se debe crear el concepto en el sistema:

- **Ruta de Creación del Ítem:** Nómina -> Ítems -> Deducciones y Crear Descuento.

The screenshot shows the Buk system interface. On the left, a sidebar contains navigation options: 'Nómina' (highlighted with a purple box), 'Procesos', 'Archivos y Pagos', 'CFDI', 'IMSS', 'Ítems' (highlighted with a purple box), and 'KPI'. The main area is titled 'Ítems' and has tabs for 'Percepciones', 'Deducciones' (highlighted with a purple box), 'Aportes', 'Informativos', and 'Créditos'. Below the tabs are filters for 'Vigentes' and 'Antiguos', and a 'Ver 25 de 36' indicator. A 'Crear Descuento' button (highlighted with a purple box) is located in the top right. The main content is a table with the following data:

Nombre	Código	Estado	Asignaciones	Forma de cálculo
Ajuste al Subsidio Causado	buk_ajuste_subsidio_empleo_causado	Desbloqueado	77	Sistema
Ajuste en Subsidio Efectivamente entregado	buk_ajuste_subsidio_entregado_deducción	Desbloqueado	77	Sistema
Compra Computadora	compra_computadora	Desbloqueado	2	Fijo

Configuración Inicial

- **Formulación:** Se recomienda utilizar fórmulas para automatizar el cálculo (ej. % sobre el Neto o Bruto).

Para ello, utilizaremos dos **atributos personalizados:**

1. Uno que permitirá realizar el cálculo sobre la importación **bruta** .
2. Otro que permitirá realizar el cálculo sobre el importe **neto** .

Una vez creados los atributos personalizados, podremos proceder con la creación y formulación de los ítems .

Al igual que con los atributos, se configurarán dos **ítems:**

1. Uno formulado para el cálculo sobre el sueldo **bruto** .
2. Otro formulado para el cálculo sobre el sueldo **neto** .



Asignación de Item



Ingresa a la Ficha del Colaborador.

Ve a la pestaña de Ítems -> Deducciones -> Asignar descuento.

Seleccionar descuento de ítem Pensión Alimenticia, elegir fecha de inicio y término (si es que aplica) y Asignar.

Asignar Descuento

Descuento ⓘ

Pension Alimenticia % Bruto (pension_alimeticia_percent_bruto) ▾

Previsualizar Cálculo

Valor

0.0

Fecha Inicio

1° Quincena, Marzo '26



Agregar fecha de término

Volver

Asignar



¿Nos ayudas con tu **opinión**?

Tu feedback nos permite
seguir creciendo.

·buk·



¡Déjanos una reseña
en **1 minuto!**



Building Happiness



★ Es una certificación que mide la felicidad de los colaboradores de tu organización, basándose en cuatro pilares fundamentales: **Bienestar, Compromiso, Valoración y Sostenibilidad.**

Se lleva a cabo mediante una encuesta anual aplicada a todos los colaboradores, y a partir de los resultados, se genera un Ranking que reconoce a las empresas más felices.

No queremos que se queden fuera de los beneficios gratuitos de este año. Por ser cliente Buk, tienes acceso sin costo a la encuesta para tus colaboradores y a un benchmark por industria para comparar tu cultura organizacional con el mercado."



¡Sé parte de

Building Happiness 2026!



Y sigamos creando lugares de trabajo **más felices.**

building by Buk
happiness

Lugar de trabajo feliz



Práctica con Buk



Crea un lugar de trabajo **más feliz ;)**

·buk· Gestión de
Personas