



De la capacitación genérica al aprendizaje significativo

La cultura de las **rutas de aprendizaje**



¿Ya te uniste a nuestro
grupo de WhatsApp?

Novedades BUK



<https://chat.whatsapp.com/BUuhmPZnHZ3EtHObZy84CN>

Objetivo

Comprender la relevancia estratégica de migrar de la capacitación por curso a la creación de Rutas de Aprendizaje estructuradas y personalizadas, que aseguren el desarrollo de competencias clave, el cumplimiento normativo y la alineación con los objetivos organizacionales y culturales de la empresa.

Contenido

01. **Rutas de aprendizaje**

- ¿Qué son?
- Capacitación vs Ruta de aprendizaje
- Características
- ROI de las rutas

02. **Beneficios**

- Para la empresa
- Para los colaboradores
- Datos
- Incentivar el uso de rutas

03. **Tipos de rutas**

- Por roles
- Por competencias
- Creación de rutas

04. **Uso de la IA**

- Crear en Buk - Manual
- Crear en Buk - IA

Rutas de aprendizaje



Sergio Nava

Curso:

Deja lo que no es tuyo: cómo evitar
asumir las cargas de tu equipo



Juan de Dios Delgado

Curso:

Gestión internacional del Capital
Humano: liderando el talento global



Adriana Fraga

Curso:

10 claves para comunicar tu valor
en entrevistas ejecutivas

¿Qué es una ruta de aprendizaje?

Estructura pedagógica y secuencial que organiza contenidos y actividades de manera progresiva a través de cursos, módulos y evaluaciones, para guiar el aprendizaje de un estudiante, permitiendo la personalización según su nivel, ritmo y objetivos.

Su **principal objetivo** es guiar al usuario a través de un proceso estructurado para alcanzar una meta de desarrollo profesional u organizacional.



Diferencias clave con la capacitación genérica

Capacitación Genérica	Ruta de Aprendizaje
Contenido único para todos	Contenido personalizado según perfil y necesidades
Enfocado en la oferta de cursos	Enfocado en la necesidad de desarrollo individual
Baja alineación con objetivos de negocio	Alta alineación con el desempeño y objetivos de la empresa

Características clave

- **Estructura**

Organiza el conocimiento de forma secuencial y progresiva, asegurando la adquisición de habilidades.

- **Personalización**

Se adapta a las necesidades, objetivos y ritmo individual del colaborador, en lugar de un enfoque único para todos.

- **Motivación**

Proporciona una sensación de logro a medida que el estudiante avanza, mostrando el progreso tangible hacia la meta final.

- **Flexibilidad**

Permite a los estudiantes elegir entre diferentes caminos, ofreciendo rutas secuenciales (orden fijo) o no secuenciales (orden libre).

- **Evaluación continua**

Incluye actividades y cuestionarios para evaluar el avance y la comprensión a lo largo del camino.

Métricas para calcular el ROI



Tasa de finalización de cursos: Mide el porcentaje de empleados que completan la ruta de aprendizaje. Un indicador de compromiso y efectividad inicial.



Evaluación del aprendizaje: Comparar los resultados de pruebas antes y después de la capacitación para medir el conocimiento y habilidades adquiridas.



Reacción y satisfacción: Encuestas de satisfacción para saber cómo perciben los participantes el programa y si consideran que mejorará su rendimiento.

Métricas para calcular el ROI



Cambios en comportamiento: Evaluar si los empleados aplican lo aprendido en su trabajo diario mediante autoevaluaciones, observaciones y feedback de supervisores.



Impacto en desempeño y productividad: Medir si hay mejoras en indicadores clave de desempeño, eficiencia, calidad o ventas directamente atribuibles a la capacitación.



Indicadores financieros: Ahorrar costos por menor rotación, menos errores, mayor eficiencia y aumento en ingresos, para calcular el beneficio económico neto.



Retención de talento: Evaluar si la formación contribuye a una menor rotación y mayor compromiso.

Beneficios de las rutas aprendizaje

Los más vistos de Bukplay



TOP 2

Claudia Draghi

Curso:
Pasos para una comunicación
asertiva



TOP 1

Sandra Bauer

Curso:
Gestión del tiempo



TOP 3

Rafael Zavala

Curso:
Herramientas mentales para
tiempos complejos

Empresa



Alineación Estratégica

Permite alinear los planes de capacitación con otros procesos de gestión de personas, como la Gestión del Desempeño, detectando necesidades de desarrollo de habilidades y conocimiento.



Optimización del tiempo

Los líderes pueden agilizar la creación de rutas de aprendizaje y evaluaciones gracias a la Inteligencia Artificial (IA) de Buk Copilot.



Digitalización y centralización

Se automatizan y centralizan los datos y procesos del área de capacitación.



Medición del impacto

Permite medir y evaluar el impacto del aprendizaje de manera más precisa que la capacitación masiva.

Colaborador



Personalización

El aprendizaje se adapta a sus necesidades e intereses, haciendo el desarrollo más relevante y atractivo.



Desarrollo continuo

Incentiva el aprendizaje continuo mediante una experiencia de usuario de primer nivel.



Autogestión

Facilita la autogestión del aprendizaje, permitiendo al colaborador una plataforma de contenido fácil de navegar.

Rutas de aprendizaje en datos



IBM implementó un programa de formación online que redujo costos de capacitación en un 50% y aumentó la retención del conocimiento en un 70%. El ROI en productividad y eficiencia fue de 30 dólares por cada dólar invertido. (Eniversy, 2024)



Según un estudio de la Association for Talent Development (ATD), las empresas que implementan programas estructurados de formación pueden obtener un ROI de hasta 353%, con un ejemplo donde cada dólar invertido generó 8 dólares en retorno directo medido en ingresos. (Voxsy, 2023)



Según un estudio de la Association for Talent Development (ATD), las empresas que implementan programas estructurados de formación pueden obtener un ROI de hasta 353%, con un ejemplo donde cada dólar invertido generó 8 dólares en retorno directo medido en ingresos. (Verecol, 2024)



Las empresas que utilizan rutas de aprendizaje personalizadas reportan una mejora del 45% en la productividad de sus trabajadores.

Incentiva el uso de las rutas

- **Gamificación**

Asigna puntos por hitos y entrega medallas a tus colaboradores a medida que avanzan en su formación. Muestra tu Dashboard de Gamificación: Nivel de Curso, Puntos de Conocimiento, Medallas

- **Aprendizaje social**

Permite que los colaboradores recomiendan cursos a otras personas y que los líderes hagan seguimiento al aprendizaje de su equipo.

- **Recomendaciones personalizada**

Ofrece sugerencias de cursos para cada colaborador según su historial y necesidades de desarrollo.

- **Acceso móvil**

Permite la autogestión y autoconsulta de sus documentos almacenados en su propia ficha.

Incentiva el uso de las rutas

- **Comunicación**

Configura y envía recordatorios automáticos y correos masivos a los participantes de los cursos.

- **Recordatorios**

Muestra la notificación automática: "Recuerda que mañana tienes agendado un curso a las hrs" ..

- **Reconocimiento**

Los conocimientos y logros están avalados por diplomas y certificados que los colaboradores pueden compartir en LinkedIn u otros medios.



¿Nos ayudas con tu **opinión**?

Tu feedback nos permite
seguir creciendo.

·buk·



¡Déjanos una reseña
en **1 minuto**!



Tipos de rutas



Empoderamiento Personal



FLEXIBILIDAD LABORAL Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO: CÓMO MANTENER EL FOCO
Víctor Velázquez



Comunicación y Liderazgo



REUNIONES 1 A 1: QUÉ SON Y CÓMO IMPLEMENTARLAS
Pamela Salas



CONVIERTA LAS DESVENTAJAS EN TU MAYOR FORTALEZA
Wendy Aguilar



DEL CONTROL A LA PLANEACIÓN: CÓMO SUPERAR EL MICROMANAGEMENT
Pablo Michel

Ruta basada en el rol



Onboarding

Se usan cursos propios de la empresa en los procesos de inducción.



Desarrollo

Cursos de Liderazgo con diferentes tópicos para Directores, Gerentes, Supervisores, Jefes, Coordinadores.

Ruta basada en el competencias



Ventas

- “Técnicas ganadoras de ventas”
- “Cómo vender en 10 pasos”
- “Cierres de venta exitosos”
- “Cómo lidiar con el NO”



Comunicación

- “Comunicar desde la empatía”
- “Gestión de conversaciones difíciles”
- “Comunicación ¿para qué?”
- “Oratoria para principiantes”



Gestión del tiempo

- “Cómo priorizo mis tareas”
- “La matriz de Eisenhower”
- “Herramientas de gestión del tiempo”
- “La técnica pomodoro no sólo es para chefs”

Ruta basada en el competencias



Creación de rutas

Secuenciales

Los contenidos deben seguirse en un orden específico. Son ideales para temas complejos donde se necesita consolidar conceptos.

No secuenciales

Los estudiantes pueden elegir el orden de los cursos o módulos. Brinda más control y autodirección al alumno.

De elección y selección

Un subconjunto de las rutas no secuenciales. Los alumnos deben completar un número mínimo de cursos, pero eligen cuáles dentro de un grupo para personalizar su aprendizaje.

Ejemplo:

https://drive.google.com/file/d/1aoqR_JtCnqviSR8OCbVJrUkeHYViuOW7/view?usp=drive_link

Uso de la IA



Crea Rutas de aprendizaje en BUK - Manual

Volver a BUK [Prueba gratuita](#)      W. Méndez

Dashboard

Centro de datos

Cursos E-Learning

Rutas de aprendizaje

Cursos Presenciales

Plan de capacitación

BukForms

Reportes

Importadores

Tienda de cursos

buk

Capacitaciones

Listado de rutas de aprendizaje

BUKPLAY Desde este lunes, ¡nuevos estrenos BUKplay!  X

Ver 25 de 2   Crear con BUK Copilot  Agregar nuevo 

<input type="checkbox"/>	Código	Ruta	Cursos	Vigencia	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Acciones
<input type="checkbox"/>	20,455	Liderazgo transformacional	9	No disponible	23/09/2025 11:00	30/09/2025 18:00	0 / 4   
<input type="checkbox"/>	21,087	Ruta de Aprendizaje en Análisis de EO y VP	4	No disponible	15/10/2025 10:00	20/10/2025 18:55	0 / 2   

Nueva ruta

Crear desde existente

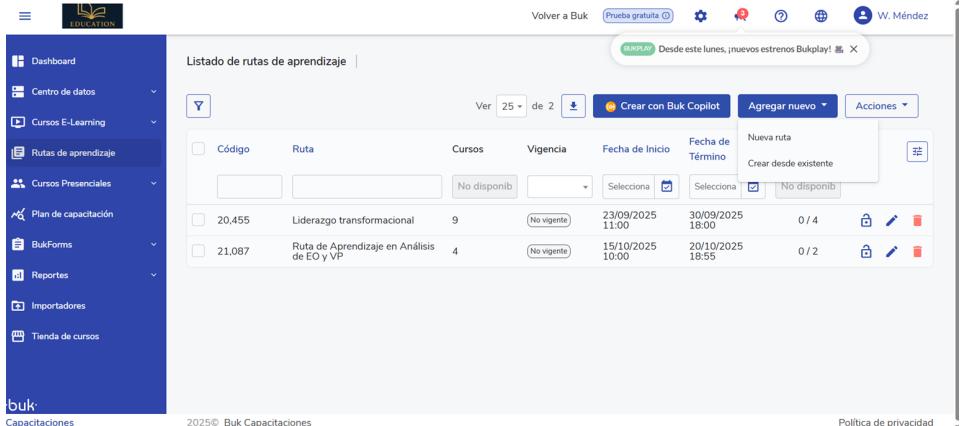
2025 © BUK Capacitaciones

Política de privacidad

buk

Nombre de la presentación

Crea Rutas de aprendizaje en BUK - IA



Ver 25 de 2 [Descargar](#) [Crear con BUK Copilot](#) [Agregar nuevo](#) [Acciones](#)

Código	Ruta	Cursos	Vigencia	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Nueva ruta	Crear desde existente
20.455	Liderazgo transformacional	9	No vigente	23/09/2025 11:00	30/09/2025 18:00	0 / 4	Lock Edit Delete
21.087	Ruta de Aprendizaje en Análisis de EO y VP	4	No vigente	15/10/2025 10:00	20/10/2025 18:55	0 / 2	Lock Edit Delete

Asistente para tus rutas de aprendizaje

[? i](#) La ruta creada por BUK Copilot es una sugerencia, recuerda revisarla antes de asignarla a tus colaboradores

Cantidad máxima de cursos [?](#)

10

Una ruta puede tener hasta 10 cursos

Origen de los cursos *

Selecciona uno más proveedores. ¿No los conoces? Accede a nuestra [tienda de cursos](#)

Escribe una instrucción para que BUK Copilot configures tu ruta [?](#)

Ejemplo: "Quiero una ruta sobre comunicación efectiva." ¿Aún tienes dudas? Consulta nuestro [material informativo](#).

[Cancelar](#)

[Generar ruta](#)



Las rutas de aprendizaje no son un gasto, sino una de las inversiones más estratégicas que una empresa puede realizar, ya que fomentan una cultura de aprendizaje continuo y medible, que está alineada con los objetivos de negocio.





Encuesta de satisfacción

BUK



https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeJu30qmSsc4hvlJPP7acX5AUdZVDdQflkauaRu4f_mfGlpow/viewform



Crea un lugar de trabajo **más feliz ;)**

•buk• Gestión de
Personas